

# DOCUMENT D'ORIENTATION - 6<sup>ème</sup> congrès de l'UFRBCA CGT

*Sous l'impulsion de notre 5<sup>ème</sup> congrès, nous avons rempli une partie de la feuille de route que nous nous étions fixée notamment quant à nos publications, au SMPP et à la syndicalisation (400 nouveaux adhérents soit 20% d'augmentation). Force est de constater que beaucoup de chemin reste encore à parcourir. Ce document d'orientation, en actualisant son prédécesseur doit nous tracer la voie à suivre pour progresser en nombre, qualité de vie syndicale et efficacité.*

*L'analyse de la situation concrète des retraités mettra en évidence les actions à mener et ouvrira la discussion sur la structuration dont nous devons nous doter pour atteindre nos objectifs.*

## **1 : Le retraité face à l'actualité sociale, économique et politique**

*Les populations sont écrasées par le système capitaliste qui génère chaque jour toujours plus de misère et d'injustices.*

*Dans ce monde voué à la finance à outrance, adulé par les médias et divisé par des guerres nationalistes entretenues artificiellement, le monde retraité est déboussolé. Alors qu'à la Libération, le système de protection sociale le plus égalitaire qui soit, a vu le jour sous la forme de la répartition, en instituant une cotisation socialisée payée par les salariés et les entreprises, les gouvernements successifs en France, n'ont cessé d'instaurer la capitalisation, si chère au patronat et à ses valets.*

*Au fil des déroutées électorales qui se sont succédé tout au long du quinquennat Hollande, le pouvoir dit de gauche, s'est recentré pour satisfaire les appétits financiers des banques, des grandes entreprises et se soumettre aux injonctions de l'UE. Les électeurs de gauche ont sanctionné par l'abstention la politique de renoncement du gouvernement. Les ambitions personnelles n'ont pas permis d'unir les forces de gauche malgré l'attente des salariés. Il en a résulté la montée du FN en pourcentage de votants au premier tour des présidentielles et l'élection de l'ultra libéral MACRON dans un scrutin marqué par un taux d'abstention record. Les élections législatives ont donné au président la majorité absolue dont il se prévaut pour appliquer son programme de destruction du code du travail et de la protection sociale. Il ignore ainsi le désaveu cinglant que plus de 50% d'absentéisme inflige à la politique ultra libérale menée par l'ancien président et qu'il entend amplifier à coups d'ordonnances. Depuis des années, les gouvernements successifs rivalisent d'imagination pour réaliser le rêve du MEDEF : mettre au rebut tout ce que le Conseil National de la Résistance avait mis en place et qui avait été si chèrement acquis par la lutte quotidienne de nos anciens et de nous-mêmes.*

*Les retraités sont touchés de plein fouet par la politique d'austérité : de nombreux foyers fiscaux sont devenus imposables ! Pire encore : avant la ponction fiscale, toutes les pensions sont amputées par des prélèvements CASA et CSG. L'augmentation de 1,7% de la CSG pour 60% des retraités permettra un très léger coup de pouce aux salaires de certains actifs sans que le patronat ne débourse un centime. Le transfert de l'assiette de la protection sociale vers une taxe prépare sa déconnexion d'avec le travail.*

*La délocalisation de nos industries a provoqué le chômage et il n'y a plus de cotisations patronales et salariales (suppression des cotisations), ce qui va provoquer la fin du système par répartition. C'est le système qu'il faut changer,*

*La réforme territoriale voulue par le gouvernement HOLLANDE en regroupant les régions éloigne le lieu de prises de décisions des citoyens.*

*La CGT par son histoire, ses propositions et ses actions, reste une force syndicale essentielle pour pouvoir mettre en mouvement les citoyens sur des bases solidaires et de justice sociale, afin de contrer ce délabrement généralisé.*

*Les retraités d'aujourd'hui doivent être informés sur les gabegies du CAC 40 et des insupportables augmentations de dividendes des actionnaires des entreprises : la bataille des idées reste primordiale.*

*Les renoncements politiques de ceux qui devraient redonner l'espoir, doivent être dénoncés : ils laissent la place aux manipulateurs de toutes sortes et à la corruption du langage, méthode initiée par Sarkozy. En face, nous devons remettre les choses à l'endroit : non, la classe ouvrière n'a pas disparu, oui les bénéficiaires des entreprises doivent servir aux investissements humains et industriels. Le monde retraité est en droit de vivre mieux : les moyens existent, à nous de les faire connaître et de les imposer par nos actions CGT. L'ISF (impôt sur la fortune) est supprimé sur les revenus du capital tandis que les ponctions financières frappent de plein fouet les classes moyennes et populaires*

## **2 : Le combat idéologique**

*Une première constatation s'impose : les idéologies sont en mouvement au sein d'une société en constante évolution, comme tout corps vivant.*

*En conséquence toute position des uns et des autres ne peut être complètement noire ou complètement blanche, mais résulte la plupart du temps de compromis issus d'un rapport de force. Le progrès n'est pas linéaire.*

*Pour ce qui nous concerne à la CGT, et conformément à nos statuts, notre but est la fin de l'exploitation capitaliste. Les philosophes interprètent le monde, nous, nous voulons le changer pour donner à chacun selon ses besoins en demandant à chacun selon ses moyens.*

*Nous agissons pour des valeurs universelles de paix, de fraternité et de solidarité dans un environnement respecté.*

### **2.1 : Etat des lieux**

*Ces dernières décennies ont vu « la conscience de classe » quelque peu s'atténuer. La fin de l'expérience sociale des pays de l'est de l'Europe a laissé le champ libre à l'ultra libéralisme économique. S'en est suivi une perte de repères, de perspectives sociales. La bourgeoisie et sa presse bien-pensante avaient cru pouvoir rayer à jamais le concept de lutte des classes du vocabulaire.*

*En apparence, deux voies s'ouvraient au syndicalisme : celle de la collaboration ou celle de l'action ! Le capital dans sa phase néolibérale, se prétendait être la seule perspective pour les peuples, le tout accompli par les institutions européennes de la BCE, du FMI et de l'OCDE. Les négociations secrètes du TAFTA et la signature du CETA en dépit de l'opposition des peuples en sont une illustration.*

*Le credo idéologique de nos gouvernants est devenu une politique économique basée sur « le tout marchand » suivant les accords de l'OMC et cela au détriment des acquis sociaux. La concurrence « libre et non faussée » est devenue la loi mondiale et ses fausses solutions entraînent une misère des peuples allant grandissante au profit de quelques-uns croulant sous leur fortune. Ils réussissent à entraîner les salariés en les dressant les uns contre les autres, en cultivant le repli sur soi, au point que ces derniers se trompent de colère en se laissant tenter par l'idéologie d'extrême droite.*

*Le gouvernement confie le dossier des retraites à un ministère « des solidarités et de la santé », soulignant ainsi que les retraités ne représentent qu'un coût pour la société. Pour ces apôtres du néo libéralisme, il est urgent de réduire ces dépenses qu'ils trouvent exorbitantes pour la société. Pour eux réformer devient synonyme de casser l'Etat providence pour libérer enfin la libre concurrence.*

*Au matraquage idéologique orchestré par le patronat, le gouvernement et certains médias aux ordres, nous répondons :*

- *C'est le coût du capital qui étouffe l'économie et assèche le financement des retraites et de la santé, pas le coût du travail ;*
- *La solidarité inter générationnelle est fondée par l'action des retraités dans les syndicats où ils militent aux côtés des actifs, leur bénévolat dans des associations et leur soutien à leur famille, pas par une augmentation de 1.7% de la CSG ;*
- *La santé, comme l'éducation n'est pas un coût mais un investissement ;*
- *Nous ne demandons pas d'être assistés, nous exigeons justice et respect.*

*L'UCR CGT porte ce combat. Le groupe des 9 organisations de retraités en souligne l'universalité. Notre UFR se doit d'y être partie prenante.*

## **2.2 : Orientation de l'action des retraités de l'UFRCA**

- *L'utilisation par les militants CGT du vocabulaire du capitalisme affaiblit la force de nos combats pour un certain nombre de nos militants, dans la mesure où les idées du capitalisme sont devenues encore plus dominantes et que nous utilisons son langage : dialogue social, partenaires sociaux, charges... etc., expressions qui sous-tendent un type de relation fondé sur la coopération ;*
- *La bataille des idées doit faire référence à des fondamentaux idéologiques pour combattre le système économique et dévoiler par nos actions la nature, les objectifs et le fonctionnement de l'exploitation capitaliste ;*
- *La lutte des classes n'est ni une idée, ni un choix, mais la réalité des rapports sociaux entre le capital et le travail. ;*
- *Un retour à nos fondamentaux est nécessaire, dans nos formations, dans nos expressions pour contrer l'idéologie dominante du capital ;*
- *Nous devons faire de nos publications des outils au service des militants. A cet effet un questionnaire sur la perception et les attentes de chacun est mis en annexe. Il permettra d'augmenter la pertinence et la lisibilité de nos deux publications ;*
- *Il nous faut être encore plus une force d'action et de proposition.*

### **3 : Les pistes d'actions qui découlent de l'actualité et du combat idéologique.**

#### **3.1 : Faire du congrès le moteur de nos actions**

A l'issue de notre dernier congrès, nous avons décidé de mettre en place des commissions, ouvertes à tous les militants CGT. Cette décision a été suivie d'effets et un travail important réalisé. Les outils pour le SMPP sont là, prêts à servir. Ils ont commencé à être mis en œuvre, mais il reste beaucoup à faire.

Il s'agit d'élaborer un plan d'action et de le suivre. Le précédent était ambitieux, celui dont nous déciderons devra être balisé de points de repère à atteindre. Pour cela, nous aurons à mettre en place l'organisation correspondant à la commission exécutive et à son bureau en les constituant à partir des missions à remplir.

#### **3.2 : Les revendications spécifiques et les revendications générales**

##### **Les revendications générales**

En premier lieu, la défense du pouvoir d'achat des retraités, l'accès aux soins de qualité et plus globalement la plateforme revendicative de l'UCR incombent à l'ensemble des syndiqués CGT retraités. Sans attendre, dans chaque profession, nous pouvons organiser des actions pour obtenir des résultats qui donnent confiance dans l'action collective et dans la possibilité d'entreprendre et de réussir des combats de plus grande ampleur. La protection sociale implique l'action de toute la CGT, actifs, précaires, chômeurs et retraités pour obtenir que les intérêts tirés des cotisations sociales servent à financer les besoins sociaux.

##### **Les revendications spécifiques**

Nous devons créer les conditions pour aller vers l'ensemble des retraités et recenser leurs besoins. Ce travail de terrain ne peut être réalisé que si tous les responsables de sections et tous les syndiqués s'y engagent résolument. Nous sommes tout particulièrement porteurs des combats pour la reconnaissance de la pénibilité et de ses conséquences. Il est possible d'obtenir le suivi médical des retraités qui durant leur vie active ont manipulé des produits dangereux ou qui ont été victimes d'accidents. Il est possible d'obtenir, même en retraite, la reconnaissance de la faute inexcusable de l'employeur pour les risques qu'ils ont fait courir aux salariés. Il faut préparer la reconnaissance d'un droit général à un SMPP pour tous les salariés. Ce combat sera long et rude, mais comment ne pas le mener ?

Comment allons-nous nous investir dans l'action sur les revendications générales si nous ne sommes pas capables de nous mobiliser sur des actions modestes relevant de nos revendications spécifiques ?

#### **3.3 : Continuité syndicale, syndicalisation, relations avec les syndicats d'actifs, les UL**

Nous avons adopté un certain nombre de dispositions qui n'ont pas été prises en compte par notre fédération, et que nous n'avons pas su relancer efficacement notamment :

- Formation des futurs retraités ;
- Livret d'accueil des futurs retraités ;
- Prise en compte par les syndicats d'actifs de la nécessité du syndicalisme retraité, « ceci doit être gravé dans le marbre ».

La réalisation de ces objectifs suppose une plus grande implication de notre part dans l'action sur le terrain menée par les syndicats d'actifs.

### **3.4 : L'information**

---

Nous devons :

- Prendre des dispositions pour développer la diffusion de « La Vie Nouvelle » comme y abonner les syndicats d'actifs au même titre que « la NVO » et « le Peuple » ;
- Améliorer le processus d'élaboration de nos publications (rédaction, maquettage, tirage) ;
- S'assurer de la bonne diffusion de « retraite Construction » et d'« UFRBCA Actualités ». Ce doit être l'affaire de tous ;
- Organiser des réunions sur les différents secteurs où nous habitons ;
- Soutenir et se servir des relais fédéraux ;
- Développer des collaborations avec l'Inter Pro, notamment avec les UL, structures au plus près des retraités ;
- Organiser des réunions au niveau des régions de l'ensemble des responsables des sections retraités et pour cela nous doter de référents régionaux.

### **3.5 : En guise de conclusion sur ces pistes d'actions**

---

Il ne s'agit que de quelques pistes, toutes les initiatives sont bonnes à mettre en place, chacun doit être inventif pour que les retraités rejoignent et ne quittent pas la CGT afin de faire triompher nos revendications. Le champ des besoins et des possibles doit être examiné avec soin. Il conditionne non seulement la possibilité d'objectifs plus ambitieux, il est également la justification de la continuité syndicale.

## **4 : Type d'organisation adaptée pour mener les actions envisagées**

---

### **4.1 : Constats**

---

Nous avons des convergences d'intérêts et de lutte avec les actifs.

A la retraite, nous continuons à vivre avec ce que cela comporte, se nourrir, se vêtir, se loger, se soigner, se déplacer, avoir des loisirs... Actifs comme retraités nous avons besoin de services publics de qualité et de proximité. Ce dernier point gagnant en importance avec le vieillissement.

Les retraités ont intérêt à agir avec les actifs pour l'augmentation des salaires et le plein emploi, qui ont pour conséquence d'avoir davantage de rentrées financières dans les caisses de retraite pour payer les pensions. La pression sur les salaires et le dumping social accentuent le déficit des régimes de protection sociale déjà mis à mal par les ponctions exercées par les actionnaires sur le fruit du travail.

Les actifs ont intérêt à agir avec les retraités pour l'augmentation des retraites avec comme conséquence de permettre aux retraités d'avoir davantage de pouvoir d'achat et de consommation, ce qui développe l'emploi des actifs.

Pour atteindre ces objectifs revendicatifs, actifs et retraités doivent se doter d'organisations syndicales puissantes et efficaces capables d'établir un rapport de force contre le capital, ses valets et le pouvoir politique capitaliste à leur dévotion.

C'est donc à partir des besoins, des désirs transformés en revendications qu'est fixé l'axe central de l'organisation syndicale, toujours au plus près de ceux qui sont concernés.

*Pour les retraités, trois types d'organisations peuvent être créés et mis à leur disposition pour correspondre à leur engagement syndical, et en même temps être complémentaires :*

- *L'organisation syndicale au niveau de l'entreprise ;*
- *L'organisation syndicale au niveau professionnel ;*
- *L'organisation syndicale au niveau du territoire.*

*Ce choix doit être déterminé en fonction des besoins de chacun et de tous.*

*Aujourd'hui retraités du privé et du public, nous avons tous les mêmes problèmes en matière de pouvoir d'achat, de protection sociale, d'accès aux soins, de logement, de transport, de services publics ...*

## **4.2 : Quelle organisation mettre en place ?**

*Au vu de la mandature 2014-2017, il semble indispensable que :*

- *Chaque membre du bureau soit en charge du suivi d'un secteur régional ;*
- *Les membres de la Commission Exécutive se partagent les actions à mener et que chacun en assume la responsabilité ;*
- *Chaque responsable rende compte régulièrement de la vie syndicale de son secteur dans nos moyens de communications (UFRCA Actualités, blog, Facebook...);*
- *La représentation des différentes strates d'âges, des branches, des régions soit respectée.*

## **4.3 : Après le congrès**

*A l'issue de ce congrès, la CE et le bureau auront un nouveau visage compte tenu des nouveaux arrivants. Une nouvelle vision de l'orientation de la CE et de son organisation doit se produire et donner un nouveau dynamisme à notre UFRCA.*

*Il faut un rythme de réunions de travail qui permette de garder une cohésion et une convivialité au sein de la CE pour mener à bien nos futures actions. Il faut mieux faire connaître la CE en communiquant plus dans les régions et valoriser nos débats avec des orientations concrètes. Pour cela, pourquoi ne pas délocaliser et faire des réunions dans les territoires ?*

*Certes, il nous faut continuer à défendre et conserver et même améliorer le social, le culturel et les résidences de vacances de PRO-BTP, mais cela ne concerne qu'une partie, cependant importante, des diverses branches professionnelles de notre fédération. Il faut y associer les administrateurs CGT de nos structures nationales et régionales...*

*Au niveau de l'entreprise, les retraités ne sont pas, ou peu, pris en compte par les directions et y compris par les comités d'entreprises concernant les activités sociales.*

*C'est pourtant à l'entreprise que doit se préparer la continuité syndicale avec dans un premier temps préparer le dossier aussi bien Sécu que complémentaire et orienter par la suite le rattachement du futur retraité à une structure syndicale la plus efficace.*

*Dans les départements, nous avons les USR dont tous les syndicats de retraités appartenant aux diverses professions sont parties intégrantes. C'est dans leur lieu de résidence que les retraités sont victimes de toutes les difficultés de la vie quotidienne ou du « mal-vivre ». C'est donc là que doivent être recherchées les formes d'organisation et d'action permettant de :*

- *Coordonner nos actions et réflexions avec d'une part les relais fédéraux (USCBAet URCBA) et d'autre part l'Inter pro ;*

- Prendre des dispositions pour développer la diffusion de « Vie Nouvelle » ;
- Nommer un référent en rapport avec les régions et les actions ;
- Organiser des réunions au niveau des territoires de l'ensemble des responsables des sections retraités ;
- Développer les dialogues avec les outils de communication à notre service ;
- Distribuer des tracts sur les marchés, dans les boîtes aux lettres ;
- Faire lire Vie Nouvelle aux citoyens, même s'ils ne sont pas tous à la CGT ;
- Avoir des rencontres plus souvent possible avec les structures pro et inter pro de la CGT ;
- Nous impliquer davantage sur le thème de la continuité syndicale avec les actifs ;
- Agir auprès de nos militants CGT afin qu'ils s'impliquent dans les associations, les centres culturels et autres.

**Malgré des insuffisances imputables à nos structures CGT, la situation évolue favorablement dans le sens de la prise en compte des revendications et de la place des Retraités dans la vie syndicale au niveau fédéral et confédéral. Notre 6<sup>ème</sup> congrès doit être moteur en ce sens pour une convergence d'intérêt et le développement de nos forces organisées afin d'obtenir le succès de nos revendications et le bien être des retraités.**